

三協工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日

2. 内容

目標1：ノー残業デーの徹底と労働時間の削減に努める。

<対 策>

- | | |
|-----------|--|
| 平成27年 4月～ | 前年度の所定外労働時間の現状を把握する。 |
| 平成27年 5月～ | ノー残業デー当日のアナウンスを、始業開始後及び終業30分前の2回とし、更なる徹底を図る。 |
| 平成27年 6月～ | ノー残業デーが形骸化しないようノー残業デー当日は、部門長が部下に声掛けをして、定時で帰宅する。 |
| 平成27年10月～ | 業務・労務管理を行う管理監督者は、所定就業時間中の仕事の効率化をできる限り図り、これを指導する。 |

目標2：次世代育成を目的とした、家族が参加できる社会見学・レクリエーションを会社と親睦会[※]の共催で企画・実施する。

※親睦会：会員相互の親睦及び相互扶助を目的とする会で、正式には三協工業親睦会と称す

<対 策>

- ① 当社の施工する現場（水道施設、下水道施設、食品工場 等）の社会見学を企画する。
- ② 親睦会を会社がバックアップし、家族参加型のレクリエーションを企画する。
- ③ 上記実施時期については、現場の状況、子供の年齢 等を勘案し、親睦会と調整の上、できるだけ早く初回の実施を行い、以降P・D・C・Aを回してゆく。