

女性活躍推進法に基づく

三協工業株式会社 行動計画

女性が更に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○ 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和8年3月31日

○ 目標

女性従業員個々の能力開発と生産性を上げるため、資格取得の奨励、当社技術の教育、その他研修を行い、毎年2名の資格取得を目指し、スキルアップを図る。

○ 取組内容

- 社内研修のみならず、現場での研修やWEBカメラ等により現場を理解し、営業力強化と共に、現場業務の正確性の向上と効率化を図る。
- 就業規則の資格取得支援制度に基づき、事業運営に係わる資格試験の受験を積極的に奨励する。

○ 実施時期

- 教育・研修は入社後恒常的に。
- 民間・公的資格受験は入社後から。
- 国家資格等受験は必要な実務経験を積んだ後。

労働関係諸法令等を鑑み、計画内容および計画期間について変更する場合がある。